

ASPETTI GESTIONALI ED ASSISTENZIALI DELLA PRATICA INFERMIERISTICA NEI SERVIZI PER LE TOSSICODIPENDENZE

ANNA FARINELLI

L'infermiere è un **PROFESSIONISTA** in grado di dare una risposta ad un bisogno specifico di aiuto, riguardante lo stato di salute espresso dalla persona.

Egli infatti ha le **conoscenze**, le **competenze tecniche**, un **indirizzo deontologico**, per compiere azioni che mantengono o fanno riacquistare lo stato di salute.

E' rispetto all'organizzazione e alla gestione che la professione infermieristica deve misurarsi, assumendo **RESPONSABILITA'** e **COMPETENZA** specialistica.

Se il processo di **IDENTITA'** infermieristica è chiaro, saranno chiarite anche le

COMPETENZE e le **FUNZIONI**

La **responsabilità** è espressamente sancita nel **PROFILO PROFESSIONALE** (DM 739/94)

Legge 42/99 abrogativa del DPR 225/74 (mansionario) dichiara espressamente

"il campo proprio di attività e di responsabilità dell'infermiere è determinato dal profilo professionale, dalla formazione, nonché nello specifico dal Codice Deontologico"

...quindi...

Gli infermieri sono,
per DEFINIZIONE,
RESPONSABILI
dell'assistenza generale
infermieristica

Qual è l'elemento distintivo del nuovo infermiere, relativo alla responsabilità?

DPR 225/74 (mansionario) elenco di atti che l'infermiere **POTEVA COMPIERE O NON COMPIERE**

Assumendosene la responsabilità

Oggi gli interventi assistenziali non sono più normati dall'esterno, ma sono decisi dall'infermiere

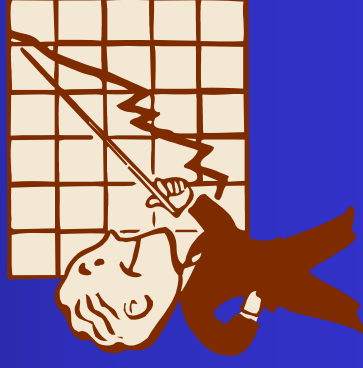
AUTONOMIA PROFESSIONALE

Sentirsi **RESPONSABILI** significa

- ☐ SCEGLIERE DI FARE QUALCOSA
- ☐ AGIRE
- ☐ ASSUMERE UN IMPEGNO
- ☐ ELABORARE UN PROGETTO

LA RESPONSABILITÀ

agita dal singolo operatore ha
ripercussioni su tutto il gruppo
professionale e costituisce terreno
privilegiato della costante crescita
professionale



La gestione di qualsiasi istituzione, riconosce idee fondamentali che sono:

- ☐ **La qualità della forza lavorativa**
- ☐ **L'incoraggiamento al miglioramento della performance**
- ☐ **Il clima**
- ☐ **L'addestramento basato su di un'accurata selezione del personale**
- ☐ **La formazione e lo sviluppo delle potenzialità individuali**

Nell'attuale dibattito sulle dipendenze da sostanze psicotrope sono riportati, anche in ambito politico, solo alcuni aspetti del fenomeno che sono rappresentativi del

COME

la gente comune lo percepisce

La marginalità, la devianza e la violenza,

ALIMENTANO

l'immaginario collettivo, e la cultura mediatica, che ne amplifica la

PORTATA e la VALENZA

Chi lavora con le persone TD, sa che
deve possedere alcuni requisiti come

una **BUONA CAPACITA'**

d'analisi della realtà, unita alla
percezione della possibilità di un
cambiamento interno - esterno

della persona

Occorre quindi convivere
responsabilmente con l'ansia e la
precarietà, con l'insoddisfazione
operativa, che progetta in maniera

DEFINITA (protocolli – procedure)

ma ...

NON DEFINITIVA

Nella pratica lavorativa vi sono situazioni spiazzanti per l'operatore

La delusione/ritorsione come risposta alla prestazione erogata,

L'ambivalenza della persona che chiede aiuto,

rendono difficili gli interventi assistenziali

**Il processo di lavoro non si ferma
mai, deve andare avanti!**

**L'operatore percepisce questo come
una serie di**

fasi rituali

**nello sviluppo della performance
quotidiana e**

***non come un accrescimento e una
realizzazione professionale e personale
che ne gratifichino la scelta lavorativa***

PROVERBIO CINESE CHE RECITA

*"Se vuoi avere un anno di prosperità,
fa crescere il grano"*

*"Se vuoi avere dieci anni di
prosperità, fa crescere gli alberi"*

*"Se vuoi avere cento anni di
prosperità, fa crescere le persone"*

GRAZIE PER L'ATTENZIONE !!

E... BUON LAVORO

